





Corporación Yunus

Municipalidad de Peñalolén

Atribuciones del Directorio:

Velar por el cumplimiento de los Estatutos. Administrar los bienes sociales e invertir sus recursos. Aprobar los proyectos y programas que se encuentren ajustados a los objetivos de la Corporación. Citar a Asamblea General. Crear toda clase de ramas, sucursales, filiales, anexos, departamentos y oficinas que se estime necesario para el mejor funcionamiento de la Corporación. Cumplir los acuerdos de las Asambleas Generales. Resolver las dudas y controversias que surjan con motivo de la aplicación de sus Estatutos y Reglamentos.

Atribuciones del Director Ejecutivo:

Colaborar y apoyar técnicamente al Directorio. Establecer y dirigir la organización administrativa de la Asociación. Implementar acuerdos de Directorio. Firmar cheques y retiros de dinero. Llevar la contabilidad de la Institución, elaborando un balance y presupuesto anual para presentarlo al Directorio. Llevar y custodiar libros de actas. Firmar la correspondencia y documentación de la Corporación. Celebrar actos y contratos aprobados. Propiciar el trabajo conjunto con dependencias de la Municipalidad de Peñalolén, otras municipalidades, entidades nacionales, entidades regionales, empresas privadas y organizaciones no gubernamentales en beneficio del cumplimiento de los objetivos institucionales. Cumplir con todas las tareas que le indiquen el Estatuto, los reglamentos, el Directorio y el Presidente del Directorio.

Área Administración y Finanzas:

Tiene la responsabilidad de planificar, dirigir y controlar la gestión financiera, contable y presupuestaria de Corporación Yunus. También es responsable de los procesos administrativos de Recursos Humanos, el manejo, gestión y administración de los inmuebles y sus dependencias, entre otros.

Área Marketing y Comunicaciones:

Marketing y Comunicaciones es un equipo que se dedica al diseño e implementación de campañas comunicacionales en función del cumplimiento de los objetivos estratégicos de Corporación Yunus. Por otra parte, "La Pizarra" es un espacio creativo diseñado especialmente para entregar servicios de comunicación publicitaria a emprendimientos Peñalolinos, con el propósito de impulsar sus negocios.

Área Desarrollo Mipes:

El enfoque de Desarrollo Mipes es entregar acompañamiento y oportunidades de fortalecimiento a emprendedores y emprendedoras locales, en sus distintas etapas del negocio, mediante capacitaciones y asesorías orientadas a su gestión. Asimismo, Desarrollo Mipes ofrece espacios de comercialización, programas de apoyo y financiamiento.

Área Incubadora de Negocios:

La Incubadora de Negocios es un espacio abierto a los emprendedores donde se fomenta la innovación. Mediante asesorías estratégicas, la vinculación con el ecosistema emprendedor, y los fondos de financiamiento, se apunta a resolver problemas y desafíos de la actualidad con modelos de negocio de triple impacto.

Área Laboral:

Oficina Laboral es un equipo que facilita las oportunidades laborales para personas en situación de desempleo o que requieran mejorar sus herramientas para la búsqueda de trabajo.

Área Formación:

Academia Yunus es un equipo que potencia los talentos de la comunidad de Peñalolén a través de la Capacitación. Tiene como objetivo generar un impacto positivo en la comunidad, promoviendo la creación de empleo y el crecimiento económico sostenible en Peñalolén. Mediante el fomento del desarrollo personal y profesional, vecinos y vecinas de diferente rango etario, género y nivel socioeconómico, obtienen herramientas y conocimientos que benefician su desarrollo laboral.

Área Gestión Inclusiva y Gestión de Personas:

Gestión Inclusiva tiene como objetivo generar un impacto positivo en la comunidad, promoviendo la creación de empleo y el crecimiento económico sostenible en Peñalolén. El área de Gestión de Personas de la Corporación Yunus tiene como objetivo principal fomentar el desarrollo profesional y humano de sus trabajadores a través de una metodología de gestión del cambio, generando procesos de liderazgo oportunos para las diferentes áreas y creando espacios de capacitación y crecimiento continuo para el mejoramiento de habilidades y conocimientos claves en el desempeño laboral, incentivando así el compromiso con los valores y objetivos de la corporación.

Área Sostenibilidad y Espacio Escuela:

Sostenibilidad explora las posibilidades existentes de la economía circular como fuente de oportunidades para el fomento del desarrollo económico local, creando un impacto positivo, justo, participativo y sostenible en la comunidad por medio de estrategias que abordan los ámbitos del triple impacto en su desarrollo. Por otra parte, La Escuela es un espacio multifuncional, dinámico y colaborativo diseñado para fomentar el aprendizaje continuo, la interacción social y el desarrollo de habilidades en pos del crecimiento económico y la innovación. Actúa como un catalizador para la convergencia de ideas, la capacitación práctica y la colaboración, facilitando la creación de sinergias entre individuos, empresas y comunidades.

Área Sostenibilidad y Espacio Escuela:

Sostenibilidad explora las posibilidades existentes de la economía circular como fuente de oportunidades para el fomento del desarrollo económico local, creando un impacto positivo, justo, participativo y sostenible en la comunidad por medio de estrategias que abordan los ámbitos del triple impacto en su desarrollo. Por otra parte, La Escuela es un espacio multifuncional, dinámico y colaborativo diseñado para fomentar el aprendizaje continuo, la interacción social y el desarrollo de habilidades en pos del crecimiento económico y la innovación. Actúa como un catalizador para la convergencia de ideas, la capacitación práctica y la colaboración, facilitando la creación de sinergias entre individuos, empresas y comunidades.